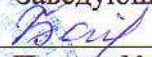


ПРИНЯТО на
Пед. Совете МБДОУ 145
Протокол № 5
от «13» мая 2014 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего Совета
 / М.П. Недобежкина
Протокол № 5 УС
« » мая 2014г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 145
 / О.А. Батанова
Приказ № 35/1
«15» мая 2014г.

Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 145»

1. Общие положения.

- 1.1. Кодекс профессиональной этики (далее Кодекс) – это система моральных и этических принципов, норм и правил, которыми педагогический работник должен руководствоваться в своей деятельности.
- 1.2. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников МБДОУ № 145, повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования, а так же улучшения имиджа педагогической профессии и ДОУ.
- 1.3. Кодекс подлежит соблюдению и распространяется на всех педагогических работников ДОУ.
- 1.4. Кодекс профессиональной этики педагогического работника разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами дошкольного образования.

2. Принципы деятельности педагогического работника.

- 2.1. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:
 - 2.1.1. принцип гуманизма, выражающийся в признании права обучающегося (а так же иных участников образовательных отношений) на свободное развитие;
 - 2.1.2. принцип толерантности, означающий признание каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определенной культуре и религии;

2.1.3. принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов воспитанников.

3. Принципы взаимодействия педагогического работника с другими участниками образовательных отношений

- 3.1. Не допускается неуважительное отношение педагогического работника к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.
- 3.2. Педагогический работник беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.
- 3.3. Педагогический работник готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участникам образовательных отношений.
- 3.4. Педагогический работник внимательно относится к культуре своей речи и общения, придерживается делового стиля в одежде и аксессуарах.
- 3.5. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.
- 3.6. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему воспитанниками за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.
- 3.7. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) об воспитанниках, за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.
- 3.8. Педагогический работник не должен использовать ресурсы интернета и др. для разглашения информации личного или делового плана, касающейся деятельности других членов коллектива, подрывающей имидж МБДОУ № 145, за исключением случаев, когда данное разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

4. Заключительные положения

- 4.1. Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению органом, уполномоченным в соответствии с локальными актами ДОУ (на педагогическом совете МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 145»).